



ANALISIS BIBLIOMETRIK AUDIT SUMBER DAYA MANUSIA MENGGUNAKAN VOSVIEWER DENGAN PUBLISH OR PERISH (POP)

Junillah Erdianti^a, Putri Wulandari^b, Laurencia Zennita^c, Dara Kesumadewi^{d*}, Siti Rodiah^e

^a Akuntansi, erduantunijunillah@gmail.com, Universitas Muhammadiyah Riau, Pekanbaru, Riau

^b Akuntansi, putriwulandari101102@gmail.com, Universitas Muhammadiyah Riau, Pekanbaru, Riau

^c Akuntansi, zennyanainggolan@gmail.com, Universitas Muhammadiyah Riau, Pekanbaru, Riau

^d Akuntansi, daraksmdwij@gmail.com, Universitas Muhammadiyah Riau, Pekanbaru, Riau

^e Akuntansi, sitirodiah@umri.ac.id, Universitas Muhammadiyah Riau, Pekanbaru, Riau

* Korespondensi

ABSTRACT

Human resource management is an important theme for the growth of organizations and companies, and many issues related to human resource management in order to maintain the smooth operation of the organization. The main objective of this study is to integrate mapping analysis techniques and the use of VOSviewer software to conduct a comprehensive bibliographic analysis of scientific literature related to human resource management audits. The research data were obtained using the Publish or Perish (PoP) application. The data collected were obtained from search results containing the keyword "human resource management audit" obtained from academic journals indexed by Google Scholar. This study identified a total of 500 papers from 2002 to 2024. The results showed that the number of studies conducted between 2002 and 2024 continued to increase. This study shows the importance of bibliographic analysis in providing analytical data on events. This study provides guidance and serves as a valuable resource for researchers who want to explore and identify research topics.

Keywords: *Bibliometrics, Publish or Perish (PoP), Human resource management audit, VOSviewer*

Abstrak

Manajemen sumber daya manusia merupakan tema penting bagi pertumbuhan organisasi dan perusahaan, dan banyak permasalahan yang berkaitan dengan manajemen sumber daya manusia guna menjaga kelancaran operasional organisasi. Tujuan utama dari penelitian ini adalah untuk mengintegrasikan teknik analisis pemetaan dan penggunaan perangkat lunak VOSviewer untuk melakukan analisis bibliografi komprehensif literatur ilmiah terkait audit manajemen sumber daya manusia. Data penelitian diperoleh dengan menggunakan aplikasi Publish or Perish (PoP). Data yang dikumpulkan diperoleh dari hasil pencarian yang mengandung kata kunci "audit manajemen sumber daya" yang diperoleh dari jurnal akademik yang terindeks Google Scholar. Studi ini mengidentifikasi total 500 makalah dari tahun 2002 hingga 2024. Hasil penelitian menunjukkan bahwa jumlah penelitian yang dilakukan antara tahun 2002 dan 2024 terus meningkat. Studi ini menunjukkan pentingnya analisis bibliografi dalam menyediakan data analitis tentang peristiwa. Studi ini memberikan panduan dan berfungsi sebagai sumber berharga bagi para peneliti yang ingin mengeksplorasi dan mengidentifikasi topik penelitian.

Kata Kunci: Bibliometrik, Publish or Perish (PoP), Audit manajemen sumber daya manusia, VOSviewer.

1. PENDAHULUAN

Audit sumber daya manusia (SDM) pada dasarnya memeriksa apakah pengelolaan sumber daya manusia sudah sejalan dengan prosedur dan strategi perusahaan. Sumber daya manusia memainkan peran kunci dalam mengembangkan, memperkuat dan mengubah budaya perusahaan. Tugas audit manajemen antara lain memantau akuntabilitas manajemen dan mencegah penyalahgunaan aset perusahaan.

Sumber daya manusia (SDM) adalah suatu aset kapasitas dalam suatu perusahaan dan mempunyai peranan pokok dalam mencapai tujuan suatu perusahaan. SDM dikatakan suatu penggerak perusahaan (Sangkala 2023). Sebaik apapun tujuan, visi, misi, serta strategi suatu perusahaan, belum tentu membawa manfaat apapun jika sumber daya manusianya tidak dijaga dengan baik. Untuk mencapai fungsi sumber daya manusia yang bagus, perusahaan harus mampu melakukan proses seleksi dan perbaikan kepada calon karyawan. (Anawati dan Ngumar 2016).

Proses audit SDM adalah melakukan evaluasi dan analisis menyeluruh terhadap program SDM itu sendiri. Pengujian ini dapat dilakukan secara khusus atau menyeluruh terhadap fungsi kepengurusan dan organisasi masing-masing departemen/bidang. Mengingat pentingnya audit personalia sebagai bahan evaluasi berbagai aktivitas dalam suatu perusahaan, maka tidak dapat dipungkiri bahwa hal tersebut berdampak positif terhadap efektivitas lingkungan agar perusahaan dapat berfungsi secara efisien, ekonomis dan efektif.

Penggunaan data bibliografi dalam publikasi dapat meningkat secara baik dari masa ke masa. Data bibliografi ini merupakan hasil perluasan penelitian ilmiah. Analisis bibliografi dapat digunakan untuk menganalisis temuan penelitian dalam kurun waktu yang ditentukan. Sama halnya dengan pernyataan (Muhammad et al. 2022) bahwa terdapat metode yang dilakukan dalam analisis publikasi pada bidang tertentu yang merupakan metode dalam menganalisis bibliografi. Analisis bibliografi merupakan pendekatan sistematis yang diterima secara luas untuk memeriksa dan mengevaluasi informasi ilmiah dalam jumlah besar. Hal ini memfasilitasi analisis kompleksitas evolusi yang terkait dengan bidang ilmiah tertentu, sekaligus memperhitungkan bidang-bidang yang muncul dalam bidang ilmiah tersebut. Bibliometrik adalah analisis statistik publikasi seperti buku, artikel majalah, kumpulan data, dan blog, serta metadata terkait seperti ringkasan, kata kunci, dan kutipan. Tujuannya adalah untuk menjelaskan dan mengilustrasikan hubungan antara karya-karya terbitan tersebut.

Penelitian audit SDM ini menggunakan tren Publish or Perish (PoP). Hal ini memberikan pemahaman yang komprehensif mengenai perkembangan dan kemajuan penelitian dari waktu ke waktu, dan penelitian ini memberikan banyak wawasan baru untuk penelitian di masa depan. Struktur penelitian ini terutama didasarkan pada pendahuluan yang menyajikan latar belakang dan tujuan penelitian. Bagian kedua mencakup tinjauan literatur yang menjelaskan perkembangan dan konsep audit SDM. Bagian ketiga menjelaskan metodologi dan data penelitian ini. Terakhir, disajikan hasil, pembahasan, implikasi untuk penelitian selanjutnya, dan kesimpulan.

2. TINJAUAN PUSTAKA

Menurut (Al Haryono, 2014), audit manajemen mendefinisikan kegiatan peninjauan untuk mengevaluasi efektivitas dan efisiensi metode prosedural yang dilakukan oleh masing-masing departemen.

Audit sumber daya manusia dilakukan sebagai langkah untuk mengukur hasil pendayagunaan sumber daya manusia dan efektivitasnya dalam segala kondisi, serta derajat optimalisasi penggunaan sumber daya manusia untuk menunjang organisasi. Pendekatan audit SDM bersifat analitis, bukan preskriptif. Tujuannya adalah untuk mendorong para manajer dan pemimpin untuk mengembangkan metode pengukuran kinerja berdasarkan tujuan dan sasaran yang dikembangkan berdasarkan pengalaman dan kebutuhan departemen, divisi, dan divisi masing-masing (Susanti, Jusmani, and Nurmala 2023).

Peranan yang digunakan pada era globalisasi yaitu suatu pengelolaan SDM yang baik, efektif, dan berkualitas. Ada dua aspek utama sumber daya manusia yaitu kuantitas dan kualitas. Dimensi kuantitas terdiri atas jumlah karyawan ada didalam perusahaan, sedangkan dimensi kualitas terdiri atas keterampilan, fisik, mental, serta kemampuan mental karyawan dalam melakukan pekerjaan. Banyak perusahaan menyadari pentingnya mempertahankan talenta berkualitas. Karena meskipun Anda mempekerjakan orang dalam jumlah besar tanpa kualitas yang memadai, Anda tetuna tidak mencapai tujuan serta sasaran yang

telah dibuat perusahaan. Agar mencapai pengelolaan talenta yang baik, perusahaan dapat melakukan pendekatan sistematis dan terstruktur yang ada pada mekanisme rekrutmen dan penyeleksian yang kuat untuk memastikan adanya karyawan yang berkualitas tinggi. Selain itu, pelatihan dan pengembangan berkelanjutan harus dilaksanakan agar meningkatkan keterampilan serta pengetahuan karyawan. Tinjauan kinerja yang dilakukan rutin agar dapat mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan karyawan dan memberikan umpan balik yang membangun. Yang terakhir, memberikan tunjangan sosial yang sesuai juga adalah kunci untuk menjaga kepuasan dan motivasi karyawan (Qoyum, Rahmani, and Syahriza 2023)

3. METODOLOGI PENELITIAN

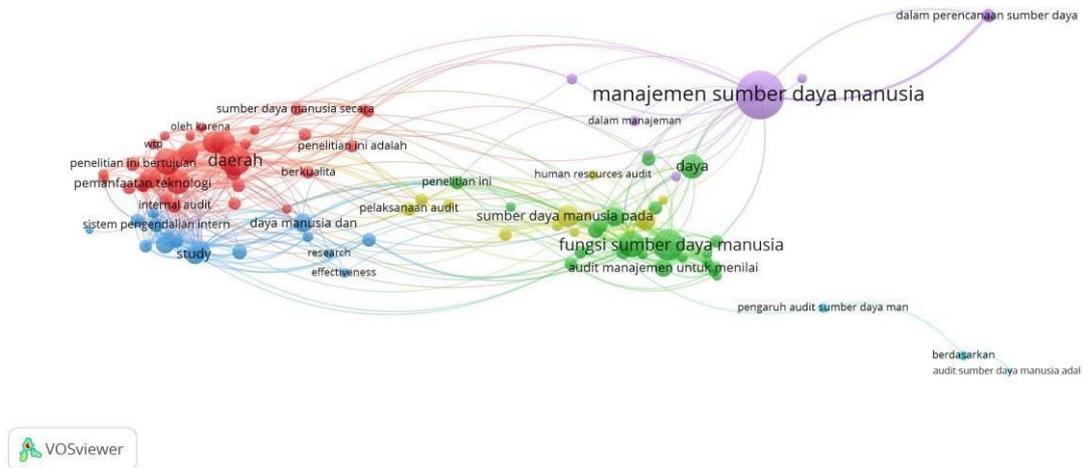
Penelitian ini merupakan kajian literatur yang berfokus pada audit sumber daya manusia, dan pencarian literatur dilakukan dengan menggunakan software Publish or Perish (PoP). Perangkat lunak ini, juga dikenal sebagai 'Publish or Perish', memberikan kemampuan untuk mencari artikel tentang topik tertentu secara efisien, sehingga memudahkan untuk mengidentifikasi sekumpulan artikel untuk dianalisis. Publish or Perish merupakan suatu perangkat lunak yang mampu membantu menganalisis dan menyaring data dari database jurnal online, lalu dapat dilampirkan pada metadata sesuai dengan kualitasnya (Hanifah, Abdillah, and Wachyudi 2022). *PoP* bertujuan untuk memberikan informasi mengenai metode dan strategi penulisan makalah yang tepat agar dapat diterima oleh jurnal, prosiding, dll. Pencarian artikel dilakukan dengan menggunakan kata kunci "Audit sumber daya manusia" dalam periode publikasi tertentu dari tahun 2002 hingga 2024. Data penelitian ini berupa dokumen yang diambil dari database Google Scholar dan dianalisis menggunakan software VOSviewer. VOSviewer merupakan software yang memvisualisasikan data bibliografi berdasarkan nama jurnal, judul, penulis, serta tahun terbit.

Pemilihan Artikel Sebanyak 500 artikel terindeks pada hasil pencarian artikel Google Scholar dengan menggunakan software Publish or Perish. Data diambil dari Publish or Perish menggunakan kata kunci "Audit Sumber Daya Manusia" dan disaring berdasarkan judul dan ringkasan.. Proses pemilihan artikel untuk dianalisis dibagi menjadi beberapa tahap. Artikel dapat ditemukan di Google Scholar. Artikel yang digunakan dalam penelitian ini diterbitkan antara tahun 2002 dan 2024. Selain itu, artikel diarsipkan dalam format file*.ris. Langkah selanjutnya adalah membuat peta bibliografi menggunakan perangkat lunak VOSviewer untuk merepresentasikan dan memeriksa pola secara visual. Istilah-istilah yang termasuk dalam visualisasi pemetaan jaringan VOSviewer harus melalui penyaringan dihasilkan.

4. HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil

Penelitian tentang Audit SDM telah menunjukkan lintasan pertumbuhan yang konsisten dari tahun 2002 hingga 2022. Berdasarkan PoP dapat diketahui bahwa adanya peningkatan dalam jumlah publikasi penelitian yang berkaitan dengan Audit SDM. Secara khusus, jumlah artikel telah mengalami peningkatan berturut-turut selama bertahun-tahun. Penelitian saat ini melibatkan penerapan analisis pemetaan. Analisis pemetaan dilakukan untuk menggambarkan hubungan antar istilah yang dibahas dalam bidang penelitian audit SDM. Selain itu, visualisasi jaringan mewakili setiap koneksi, dan pedoman khusus telah ditetapkan untuk mengevaluasi terminologi dalam penelitian. Oleh karena itu, dari total 800 istilah yang teridentifikasi, hanya 693 istilah yang terpilih untuk visualisasi data publikasi. Jaringan visualisasi menunjukkan hubungan antar istilah yang direpresentasikan (Triyono 2020). Hubungan antar konsep ditampilkan melalui visualisasi jaringan, yang merepresentasikan hubungan menggunakan jaringan atau garis yang menciptakan hubungan antar konsep.

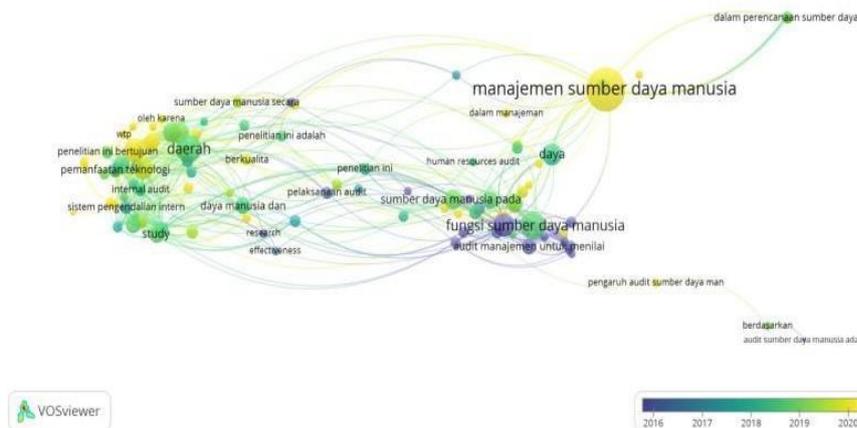


Gambar 1: Visualisasi jaringan penelitian Audit SDM

Sumber : VOSVIEWER

Visualisasi jaringan dalam studi ini menunjukkan 6 pola pengelompokan yang berbeda:

- Cluster 1 terdiri dari 33 item, yang secara khusus dilambangkan sebagai studi kasus, peran audit, pemanfaatan teknologi, pengaruh kualitas sumber daya, internal audit, tujuan dan pemanfaatan sumber daya manusia.
- Cluster 2 terdiri dari 23 item, yang secara khusus dilambangkan sebagai studi kasus, penilaian audit manajemen terhadap aktivitas sdm, fungsi sdm, manajemen audit dan pengaruh audit dan SDM.
- Cluster 3 terdiri dari 16 item, yang secara khusus menunjukkan kualitas SDM. Dan teknologi informasi.
- Cluster 4 terdiri dari 13 item, yang secara khusus menunjukkan hasil, studi empiris, penerapan audit, penilaian efektivitas dan pelaksanaan audit.
- Cluster 5 terdiri dari 11 item, yang secara khusus menunjukkan perencanaan sumber daya manusia.
- Cluster 6 terdiri dari 3 item, yang secara khusus menunjukkan pengaruh audit SDM



Gambar 2: Perkembangan Audit SDM

Pada perkembangan sesuai pada gambar diatas menunjukkan bahwa penelitian cenderung menunjukkan korelasi positif antara kecerahan dan keterkinian. Berdasarkan gambar diatas dapat disimpulkan bahwa komponen kuning mewakili kemajuan terbaru dalam bidang penelitian yang sedang dipertimbangkan. Berdasarkan analisis hasil overlay visualisasi, terlihat jelas bahwa penelitian terbaru yang berkaitan dengan SDM mencakup berbagai bidang minat. Penelitian ini menyoroti pentingnya SDM dan fungsi SDM dalam suatu perusahaan dengan tautan substansial sebesar 57. Selain itu, penelitian ini menekankan pentingnya teknologi informasi di dalam audit sumber daya dengan total kekuatan tautan sebesar 21. Pada perkembangan penelitian audit sumber daya manusia ini perkembangan publish dapat dikatakan tinggi pada tahun 2019 dibandingkan tahun 2020. Dapat dilihat pada gambar yang menjelaskan perkembangan dari tahun ke tahun



Gambar 3: Kepadatan Audit SDM

Pada gambar berikut visualisasi kepadatan item menetapkan warna yang berbeda untuk setiap titik, yang mewakili kepadatan item yang sesuai di lokasi tertentu. Hubungan antara jumlah unsur di sekitar suatu titik dan berat unsur di sekitarnya berbanding lurus dengan kedekatan warna titik tersebut dengan kuning. Sebaliknya, telah diamati bahwa semakin sedikit elemen yang ada di sekitar titik tertentu dan semakin rendah bobot yang diberikan pada elemen di sekitarnya, semakin jelas kedekatan warna titik tersebut dengan biru. Representasi visual kepadatan item mengungkapkan korelasi antara tingkat kecerahan dan derajat kepadatan. Secara khusus, tingkat kecerahan yang lebih tinggi menunjukkan kepadatan yang lebih besar, yang pada gilirannya menandakan frekuensi kemunculan dokumen yang lebih tinggi yang berkaitan dengan istilah yang diberikan. Menurut data yang disajikan pada gambar diatas, dapat diamati bahwa audit sdm Indonesia menunjukkan kepadatan yang relatif tinggi.

4.2 Pembahasan

Berdasarkan temuan penelitian bibliometrik, penelitian ini menemukan 6 cluster utama. Membahas mengenai SDM, fungsi audit SDM, penerapan,tujuan, serta pentingnya kaitan antara audit SDM serta teknologi informasi. Di Tahun 2019, perkembangan sumber daya manusia dengan banyaknya penelitian yang dilakukan, audit SDM adalah suatu hal pokok bagi suatu perusahaan karena SDM berkaitan dengan banyak hal. Seperti telah dijelaskan diatas, sumber daya manusia dapat terikat pada teknologi informasi, penilaian efektivitas, perencanaan SDM dan lain-lain.

Fungsi pokok pada penelitian ini tentunya agar dapat melakukan analisis bibliografi komprehensif literatur akademis tentang audit manajemen sumber daya manusia. Analisis ini melibatkan pemanfaatan teknik analisis pemetaan dan perangkat lunak VOSviewer, yang memfasilitasi visualisasi dan eksplorasi lanskap penelitian dalam domain ini. Aplikasi pengelola referensi digunakan untuk tujuan pengumpulan data penelitian. Data dikumpulkan dengan mengambil hasil pencarian untuk istilah "audit sdm". Sebanyak 500 item diidentifikasi dalam hasil pencarian yang diperoleh dari Google Scholar, yang mencakup publikasi yang diterbitkan antara tahun 2002 dan 2024. Berdasarkan penelitian, telah terjadi trend peningkatan yang konsisten dan signifikan dalam penelitian audit sumber daya manusia antara tahun 2016 hingga 2020. Oleh karena itu, kami mengelola SDM berdasarkan pedoman SDM internal. Audit SDM diperlukan agar adanya

peningkatan pada kinerja karyawan suatu perusahaan. Peningkatan kinerja karyawan dinilai merupakan salah satu keberhasilan bagi perusahaan.

5. KESIMPULAN DAN SARAN

Pada umumnya SDM adalah salah satu SDM yang mempunyai akal, emosi, keinginan, keterampilan, pengetahuan, dorongan, dorongan, serta energi. Setiap bakat potensial mempengaruhi upaya organisasi untuk mencapai tujuannya. Bahkan ketika kemajuan teknologi mencapai puncaknya, lebih banyak informasi dikembangkan, dan modal serta bahan yang cukup tersedia, sulit bagi suatu organisasi tanpa tenaga kerja terampil untuk mencapai tujuannya. SDM relatif sulit untuk diaudit. Kinerja dan kemampuan personel tidak dapat dinilai hanya melalui evaluasi personel saja. Mengevaluasi dan mengendalikan tujuan, rencana, program, atau kegiatan SDM sebagaimana diminta oleh pihak independen saat melakukan audit SDM. Audit manajemen yang mengevaluasi fungsi sumber daya manusia sangat berguna dalam memastikan bahwa fungsi bisnis perusahaan dijalankan secara ekonomis, efektif dan efisien, serta memberikan rekomendasi untuk memperbaiki kekurangan dalam operasional SDM yang kami berikan Hasil audit dapat digunakan untuk mengetahui apakah potensi kebutuhan SDM telah terpenuhi serta apakah berbagai aktivitas SDM terkait dapat meningkatkan kinerja.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Anawati, Lusi, And Sutjipto Ngumar. 2016. "Audit Manajemen Untuk Mengevaluasi Efektivitas Dan Efisiensi Rekrutmen Sumber Daya Manusia." *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi* 5(1):1–15.
- [2] Hanifah, Syifa, Tuhibagus Dimas Fajrin Abdillah, And Kelik Wachyudi. 2022. "Analisis Bibliometrik Dalam Mencari Research Gap Menggunakan Aplikasi Vosviewer Dan Aplikasi Publish Or Perish." *Journal Of Innovation Research And Knowledge* 2(7):2713–28.
- [3] Muhammad, Ilham, Febrinna Marchy, Husnul Khatimah Rusyid, And Dadan Dasari. 2022. "Analisis Bibliometrik: Penelitian Augmented Reality Dalam Pendidikan Matematika." *JIPM (Jurnal Ilmiah Pendidikan Matematika)* 11(1):141.
- [4] Qoyum, Muhammad, Nur Ahmadi Bi Rahmani, And Rahmi Syahriza. 2023. "Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Menilai Efektivitas Kinerja Karyawan." *Balance : Jurnal Akuntansi Dan Manajemen* 2(3):119–29. Doi: 10.59086/Jam.V2i3.361.
- [5] Sangkala, Masnawaty. 2023. "Manfaat Penerapan Audit Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan." *SINOMIKA Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi Dan Akuntansi* 1(6):1669–78. Doi: 10.54443/Sinomika.V1i6.921.
- [6] Susanti, Susanti, Jusmani Jusmani, And Nurmala Nurmala. 2023. "Analisis Audit Sumber Daya Manusia Pada Badan Kepegawaian Dan Psdm Kota Palembang." *Innovative: Journal Of Social Science Research* 3(4):6678–87.
- [7] Triyono, A. 2020. "Pentingnya Audit Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan." *Jurnal Ilmiah Cendekia Akuntansi* 3:11056–64